



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
города Костромы**

156000 г. Кострома, ул. Кузнецкая, 18
тел. 31-30-54

27.06.2013 № 21-5-2013

Директору НОУ Христианской
гимназии «Свет миру»

Грибову А.Б.

ул. Водяная, д. 24, г Кострома, 156003

ПРОТЕСТ

на п.2.1 Правил внутреннего трудового распорядка

Директором НОУ Христианской гимназии «Свет миру» Грибовым А.Б. 26.08.2011 года утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников.

Согласно п. 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка для работников поступающий на основную работу при приеме представляет следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или профессиональной подготовки, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья работать в учреждении.

Пункт 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка для работников НОУ Христианской гимназии «Свет миру» не соответствует действующему законодательству по следующим основаниям.

Статьи 4, 19 и 33 Конвенции о правах ребенка предусматривают различные меры защиты ребенка от различных угроз и посягательств. В соответствии со ст. 19 Конвенции о правах ребенка участники принимают все необходимые законодательные, административные, социальные и просветительные меры с целью защиты ребенка от всех форм физического или психологического насилия, оскорбления или злоупотребления, отсутствия заботы или небрежного обращения, грубого обращения или эксплуатации, включая сексуальное злоупотребление, со стороны родителей, законных опекунов или любого другого лица, заботящегося о ребенке.

Статьей 2 Конституции РФ установлено, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются обязанностью государства.

Согласно ч.1 ст. 32 Закона РФ от 10.07.1992 года N 3266- Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 (ред. от 12.11.2012) «Об образовании» (далее по тексту –

АБ № 110215

Закон РФ «Об образовании») образовательное учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, типовым положением об образовательном учреждении соответствующих типа и вида и уставом образовательного учреждения.

Пункт 4 ч.2 ст. 32 Закона РФ «Об образовании» устанавливает, что к компетенции образовательного учреждения относится подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации.

В соответствии со ст.53 Закона РФ «Об образовании» особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года N 197-ФЗ.

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Таким образом, при приеме на работу работник обязан предъявить администрации дошкольного образовательного учреждения справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном законом порядке и форме, что является одной из гарантий прав детей, находящихся в данном учреждении, на обучение и воспитание в соответствии с требованиями морали, общепризнанными ценностями уважения к закону и правам других лиц, на защиту общественных интересов и прав обучающихся, а также на охрану их жизни и здоровья.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка для работников НОУ Христианской гимназии «Свет миру», утв. 26.08.2011 года директором НОУ Христианской гимназии «Свет миру» Грибовым АБ. привести в соответствие с действующим законодательством.

2. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города Костромы в установленный законом десятидневный срок с момента получения протеста в письменной форме, с приложением копии измененного локального акта.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



В. А. Полупанов

от 16.07.2013г. № 6
на № 21-5-2013 от 27.06.2013

Заместителю прокурора
города Костромы
советнику юстиции
В.А.Полупанову

В ответ на Ваш протест от 27.06.2013г. № 21-5-2013 сообщаю, что пункт 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка для работников НОУ Христианской гимназии «Свет миру», утв.26.08.2011г. приведен в соответствие с действующим законодательством. Копия Правил внутреннего трудового распорядка для работников НОУ Христианской гимназии «Свет миру» прилагается.

Директор гимназии:

А.Б.Грибов